

ДОГОВОР № 1

о предоставлении субсидий на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет

п. Кавказский

«22» февраля 2024 г.

Республиканское государственное казенное учреждение «Центр занятости населения по Прикубанскому муниципальному району» в лице директора Болотчиева Хасанби Умаровича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Центр занятости**», с одной стороны и, администрация Таллыкского сельского поселения в лице Главы Эдиева Ахмата Асланбиевича, в дальнейшем «**Работодатель**», действующий на основании Устава, с другой стороны, руководствуясь Законом РФ от 12.12.2023 N 565 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 27.04.2022г. № 130 «Содействие занятости населения Карачаево-Черкесской Республики», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 19.12.2017г. № 364 «О содействии трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет», заключили Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление субсидий на возмещение затрат «Работодателя» на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет в размере и на условиях настоящего Договора.

2. Обязанности сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить зарегистрированных в центре занятости безработных, а также ищущих работу граждан из числа незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места, в том числе специальные.

2.1.2. Возместить в установленном порядке фактические затраты «Работодателя» на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет из расчета не более 70550 (семьдесят тысяч пятьсот пятьдесят) рублей за 1 рабочее место.

Центр занятости имеет право предусматривать авансовые платежи затрат «Работодателя» в размере, не превышающем 30% от стоимости затрат по Договору.

2.1.3. Провести проверку представленных подтверждающих документов в течение 5 рабочих дней с момента их поступления.

2.1.4. Перечислить на расчетный счет «Работодателя» денежные средства в два этапа (по согласованию), 30% от стоимости затрат в течение 5 банковских дней и оставшуюся сумму в срок, не позднее 10 банковских дней с момента предоставления в Центр занятости документов, подтверждающих затраты «Работодателя» по настоящему Договору.

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Оборудовать (оснастить) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет в количестве одной (единицы), на общую сумму 70550 (семьдесят тысяч пятьсот пятьдесят, 00 коп.) рублей.

Заключить с незанятыми инвалидами, в том числе незанятыми инвалидами молодого возраста от 18 до 44 лет бессрочные трудовые договоры.

2.2.2. Предоставить в Центр занятости в течение 5 рабочих дней после оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет документы: (договоры купли-продажи, счета-фактуры, кассовые (товарные) чеки), подтверждающие расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для создания (оснащения) рабочих мест;

копии трудового договора и приказов о приеме на работу инвалидов;

подписанный акт выполненных работ с указанием фактических затрат (приложение к Договору).

2.2.3. Обеспечить незанятым инвалидам, в том числе незанятым инвалидам молодого возраста от 18 до 44 лет условия и охрану труда в соответствии с трудовым законодательством и рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

2.2.4. Своевременно и в полном объеме обеспечивать выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.5. Сообщить в Центр занятости в случае увольнения инвалидов трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в течение 3 рабочих дней с момента увольнения, принять на освободившиеся рабочие места других инвалидов соответствующей категории и предоставить органам службы занятости сведения об их трудоустройстве в течение 3 рабочих дней с момента трудоустройства.

2.2.6. Финансовые средства подлежат возврату «Работодателем» в полном объеме в случае:

использования не в соответствии с целевым назначением;

предоставления недостоверных сведений (например, о наличии задолженности перед кредитным учреждением, налоговыми органами, вследствие чего кредитное учреждение может снять сумму финансовых средств с расчетного счета «Работодателя» в счет погашения долгов);

прекращения деятельности в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя в период действия договора, ликвидации оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет или фактического неосуществления трудовой деятельности в течение 12 месяцев

с момента составления комиссией акта выполненных работ по его оборудованию (оснащению);

расторжения трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на оборудованное (оснащенное) рабочее место, по инициативе «Работодателя» в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников до истечения 12 месяцев с момента их трудоустройства;

необоснованного отказа в трудоустройстве на оборудованные(оснащенные) рабочие места незанятым инвалидам, в том числе незанятым инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет, направленным Центром занятости.

2.2.7. Срок для добровольного возвращения финансовых средств не может превышать 10 рабочих дней со дня уведомления «Работодателя» о необходимости возврата.

2.2.8. После истечения срока для добровольного возвращения финансовых средств и непредставления «Работодателем» в Центр занятости документов, подтверждающих их добровольное возвращение, Центр занятости обращается в суд с исковым заявлением о возврате финансовых средств.

3. Права сторон

3.1. Центр занятости имеет право:

3.1.1. В течение года с момента трудоустройства инвалидов осуществлять проверки исполнения «Работодателем» обязательств по настоящему Договору путем выездной проверки.

3.1.2. В случае выявления нарушений «Работодателем» обязательств по настоящему Договору требовать возврата финансовых средств.

3.2. Работодатель имеет право:

3.2.1. Требовать от трудоустроенных инвалидов добросовестного исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3.2.2. Самостоятельно осуществлять расходование средств в рамках обязательств по настоящему Договору.

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Договора стороны несут ответственность в порядке, предусмотренном настоящим Договором и действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора (изменение

законодательства), если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора. Не являются обстоятельством непреодолимой силы действия третьих лиц, не выполняющих какие-либо обязательства перед Стороной, если данное обстоятельство (действия либо бездействие) влияет на исполнение обязательств одной Стороны перед другой.

5. Общие положения

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, находится по одному экземпляру у каждой из сторон.

5.2. Изменения условий Договора оформляются дополнительным соглашением.

5.3. Спорные вопросы, возникающие при заключении, исполнении, изменении и расторжении Договора, разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты сторон:

Акт выполненных работ

«Центр занятости»

**РГКУ «ЦЗН по Прикубанскому
муниципальному району»**

Адрес: 369100, КЧР, Прикубанский район,
п. Кавказский, ул. Татаркулова, д.1
р/счет: 03221643910000007900
Банк: Отделение-НБ КЧР г. Черкесск /
УФК по КЧР г. Черкесск
п/счет: 03792000260
БИК: 019133001
ИНН: 0907006269
КПП: 090701001
ОГРН: 1020900692966
ОКОГУ: 23900
ОКТМО: 91625420
ОКАТО: 91225000001
ОКПО: 54559488
эд. к/с: 40102810245370000078

Директор РГКУ «ЦЗН
по Прикубанскому
муниципальному
району



Х.У. Болотчиев

«Работодатель»

Администрация Таллыкского СП

Адрес: 369116, КЧР, Прикубанский район,
с. Таллык, ул. Шоссейная, 25 «В»
р/счет: 03100643000000017900
Банк: Отделение-НБ КЧР г. Черкесск /УФК по КЧР
г. Черкесск
к/счет: 40102810245370000078
БИК: 019133001
ИНН: 0907005392
КПП: 091701001
ОГРН: 1020900692768
ОКОГУ: 32500
ОКТМО: 91625450
ОКАТО: 91225000020
КБК: 30111705050100000180
л/с: 04793061910

Глава Таллыкского СП



А.А. Эдиев

Акт выполненных работ

п. Кавказский

от «26» февраля 2024 года

Мы, нижеподписавшиеся, республиканское государственное казенное учреждение «Центр занятости населения по Прикубанскому муниципальному району», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Болотчиева Хасанби Умаровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и администрация Таллыкского сельского поселения» в лице Главы администрации Эдиева Ахмата Асланбиевича, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующего на основании Устава, с другой стороны, составили настоящий Акт о том, что согласно Договора от «22» февраля 2024 года № 1 «Работодатель» оборудовал (оснастил): одно (1) рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет: Болатчиев Мурат Сагитович.

Затраты «Работодателя» на создание (оборудование) рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет составили семьдесят тысяч пятьсот пятьдесят рублей, 00 коп.

(сумма прописью)

Настоящий Акт является основанием для возмещения «Центром занятости» «Работодателю» затрат, указанных в настоящем Акте.

Стороны взаимных претензий по Договору не имеют.

«Центр занятости»

Директор «Центра занятости»:

Болотчиев Х.У.

(ФИО)

(подпись)

«Работодатель»

Руководитель:

Эдиев А.А.

(ФИО)

(подпись)

Главный бухгалтер:

Капулиева С.И.

(ФИО)

(подпись)





РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО ПРИКУБАНСКОМУ
МУНИЦИПАЛЬНОМУ РАЙОНУ»

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

РГКУ «ЦЗН по Прикубанскому муниципальному району» о предоставлении субсидий на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет

от «19» февраля 2024 г.

№ 1

Рассмотрев представленную администрацией Таллыкского сельского поселения заявку на оборудование (оснащение) рабочих мест на трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.Одобрить оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет в количестве 1 ед., на общую сумму 70550 тыс.рублей;

2.Предоставить субсидии на возмещение затрат по оборудованию (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе незанятых инвалидов молодого возраста от 18 до 44 лет после предоставления в Центр занятости документов, подтверждающих данные расходы.

Причина отказа _____
(заполняется в случае отказа)

Председатель комиссии:

Директора ЦЗН: Х.У. Болотчиев

Члены комиссии:

Главный бухгалтер С.И. Каппушева

Ведущий инспектор Т.Б. Сомова

Старший инспектор Л.А. Рябых

С решением комиссии ознакомлен (а):

«___» _____ 2024 г.

Эдиев А.А.
(подпись работодателя)